HAWORTH

Kodeks Postępowania Dostawcy Haworth, Inc. i spółek powiązanych

Haworth, Inc. oraz spółki powiązane[1] z pełną integralnością starają się postępować etycznie oraz zgodnie z prawem. To zobowiązanie obejmuje poszanowanie praw uwzględniając wszystkie osoby zaangażowane w tworzenie produktów sprzedawanych przez Haworth, Inc. i spółek powiązanych. Jako sygnatariusz Globalnego Paktu Narodów Zjednoczonych, Haworth, Inc. oraz spółki powiązane wspierają Dziesięć Zasad Paktu Globalnego ONZ w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Ponadto, podejście Haworth, Inc. i spółek powiązanych do ochrony praw człowieka i sprawiedliwości społecznej opiera się na Ośmiu Podstawowych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. Celem niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy („Kodeksu") jest zapewnienie przez Haworth, Inc. i spółki współpracujące, że w łańcuchu dostaw tworzonym z kooperantami, również przestrzegane są ww. zasady.

Haworth, Inc. i spółki powiązane oczekują, że ich dostawcy będą zawsze przestrzegać niniejszego Kodeksu oraz będą tego samego wymagać od swoich dostawców i podwykonawców. Jeśli dostawca nie spełnia któregokolwiek z wymagań niniejszego Kodeksu w jego bieżącej wersji, Haworth, Inc. i jego spółki powiązane, oczekują podjęcia niezbędnych kroków w uzgodnionym wspólnie terminie w celu osiągnięcia wymaganej zgodności. Ten Kodeks może być okresowo zmieniany według wyłącznego uznania Haworth, Inc. i spółek powiązanych. Najnowsza wersja Kodeksu znajduje się na stronach internetowych Haworth, Inc. i spółek powiązanych. W razie wątpliwości rozstrzygająca jest wersja angielska niniejszego dokumentu.

Uważamy, że odstępstwa od tego Kodeksu lub jego naruszenia są nieakceptowalne i że nasi klienci lub dostawcy powinni czuć się swobodnie w zgłaszaniu potencjalnych niezgodności bez obawy przed reperkusjami lub dyskryminacją. W tym celu udostępniamy infolinię etyczną, gdzie można zgłosić się z pytaniami i wrażliwymi kwestiami etycznymi. Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu przez dostawcę lub brak działań mających na celu osiągnięcie wymaganej zgodności skutkuje natychmiastowym rozwiązaniem umowy przez Haworth, Inc. i spółki powiązane według ich wyłącznego uznania.

Instrukcje i wymagania

Dostawcy Haworth Inc. i spółek powiązanych zobowiązują się przestrzegać następujących wymaganych praktyk i zasad wraz z dalszymi zmianami.

---

1. RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWÓŚĆ I INKLUZJA

Dostawcy zobowiązują się do poszanowania różnorodność i zapewnienia inkluzywnego środowiska pracy. Ponadto zapewniają równe szanse na zatrudnienie i powstrzymują się od dyskryminacji w miejscu pracy, chyba że prawo krajowe wyraźnie przewiduje kryteria selekcji. Niedopuszczalna jest dyskryminacja w miejscu pracy ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną rasę, niepełnosprawność, statusu weterana, narodowość, status społeczny, przekonania polityczne lub inne, religię, przynależność związkową lub inne kryteria odróżniające. Dotyczy to wszystkich aspektów zarządzania zasobami ludzkimi w tym rekrutacji, zatrudnienia, szkoleń, polityki płacowej i awansu. Powinny one opierać się wyłącznie na praworządnych i sprawiedliwych kryteriach.

2. SZACUNEK I GODNOŚĆ PRACOWNIKÓW

Dostawcy zobowiązują się do traktowania pracowników z szacunkiem i godnością. Dostawcy nie mogą stosować molestowania seksualnego, zastraszania, fizycznego lub psychicznego znęcania się, ani kar cielesnych wobec swoich pracowników.

---

[1] Listę spółek powiązanych można znaleźć tutaj

W przypadkach, gdy dostawcy korzystają z usług przedsiębiorstw ochroniarskich, zapewniają, że one również zobowiązane są do przestrzegania praw pracowniczych i praw człowieka.

3. OTWARTA KOMUNIKACJA

Pracownicy będą mogli otwarcie komunikować się z kierownictwem w sprawie warunków pracy, bez obawy przed odwetem, zemstą lub zastraszaniem.

4. MINIMALNY WIEK PRACY

Dostawcy przestrzegają lokalnych przepisów i wymogów dotyczących minimalnego wieku produkcyjnego i nie zatrudniają dzieci. Dostawcy powinni podjąć dodatkowe środki w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony pracownikom młodocianym.

5. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ: prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych

Dostawcy uznają i szanują wolność zrzeszania się oraz prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. W przypadku, gdy prawo do wolności zrzeszania się jest utrudnione lub ograniczone przez lokalne przepisy, dostawcy zapewniają pracownikom możliwość zgłaszania zastrzeżeń związanych z pracą.

6. REKOMPENSATA ZA PRACĘ I ODPOCZYNEK

Dostawcy nie wspierają ani nie stosują żadnych form pracy przymusowej, obowiązkowej ani nadmiernie obciążającej w tym między innymi pracy więźniów, pracy najemnej, pracy niewolniczej, pracy wojskowej, pracy dzieci ani stosowania kar cielesnych lub innych form przymusu psychicznego lub fizycznego jako formy dyscypliny. Pracownicy mają prawo do odpoczynku, rekompensaty za pracę i innych świadczeń zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami. W przypadku braku przepisów dotyczących wynagrodzeń, pracownicy otrzymują wynagrodzenie pozwalające na zapewnienie godnego poziomu życia i zaspokojenie ich podstawowych potrzeb.

7. BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Pracownicy mają zapewnione bezpieczne, zdrowe i higieniczne warunki pracy, które spełniają lub przekraczają obowiązujące przepisy krajowe/regionalne oraz chronią zdrowie i samopoczucie pracowników. Dostawcy są zobowiązani do wdrażania procedur i środków zaradczych mających na celu zapobieganie zagrożeniom w miejscu pracy oraz wypadkom przy pracy w tym m.in. odpowiednie i właściwe środki ochrony indywidualnej, szkolenia dotyczące zagrożeń i ryzyk zawodowych występujących na stanowisku oraz na terenie zakładu pracy. Bezpieczne miejsce pracy obejmuje również dostęp do czystej wody, urządzeń sanitarnych i higienicznych. Obiekty muszą spełniać lokalne przepisy i być poddawane regularnym przeglądom w celu zapewnienia bezpieczeństwa budowlanego, elektrycznego i pożarowego.

8. POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU AWARII

Dostawcy są zobowiązani do identyfikacji i minimalizowania zagrożeń związanych z występowaniem sytuacji awaryjnych. Szczególnie należy uwzględnić ryzyko urazów, chorób i incydentów środowiskowych, zapewnić odpowiednie drogi ewakuacyjne w obiektach, opracować procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, przeprowadzać testy dróg ewakuacyjnych i planów reagowania oraz zapewnić niezbędną pomoc medyczną i odpowiednią opiekę środowiskową dla osób przebywających na terenie zakładu pracy w czasie sytuacji zagrożenia.

9. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI DOTYCZĄCYMI OCHRONY ŚRODOWISKA

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami ochrony środowiska, w tym przepisami dotyczącymi ochrony jakości powietrza, zużycia i zanieczyszczenia wody, użytkowania gruntów i utylizacji odpadów. Dostawcy zobowiązują się do zarządzania swoimi działaniami, produktami i usługami w taki sposób, aby zminimalizować wpływ na jakość gleby, wody i powietrza, a także na różnorodność biologiczną. Zdecydowanie zachęca się dostawców, aby w swoich działaniach na rzecz środowiska uwzględniali postępowanie na wypadek awarii i zdarzeń nieprzewidzianych, zapobieganie powstawania zanieczyszczeń (w tym hałasowi), ograniczanie zużycia zasobów naturalnych i wytwarzanych odpadów oraz ograniczanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.

Dostawcy muszą szanować prawne lub zwyczajowe prawa własności i użytkowania gruntów przysługujące społecznościom tubylczym i lokalnym, a także ich prawa do wyrażenia lub odmowy dobrowolnej, wcześniejszej i świadomej zgody na działania mające wpływ na ich grunty lub zasoby naturalne, w tym lasy i wodę.

Dostawcy zapewnią, że drewno w dostarczanych produktach pochodzi z legalnych źródeł i nie jest pozyskiwane z obszarów nielegalnie wylesianych/przekształcanych lub obszarów gruntów tubylczych lub innych obszarów chronionych. Dostawcy materiałów pochodzenia zwierzęcego muszą przestrzegać Polityki dobrostanu zwierząt[2] firmy Haworth, Inc. i jej spółek powiązanych oraz dostarczać na żądanie dokumentację potwierdzającą zgodność z ww. wymaganiami.

Dostawcy zobowiązują się, aby unikać stosowania surowców, których pozyskanie bezpośrednio lub pośrednio finansuje grupy lub organizacje zbrojne naruszające prawa człowieka lub zagrażające różnorodności biologicznej i gatunków chronionym (tj. „minerały konfliktowe"). Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących praw i przepisów dotyczących minerałów konfliktowych oraz na żądanie udostępniać firmie Haworth, Inc. i jej spółkom powiązanym dokumentację uzupełniającą i certyfikaty związane z tymi minerałami.

10.OCHRONA KLIMATU

Haworth, Inc. oraz spółki powiązane zobowiązują się do osiągnięcia neutralności emisyjnej do 2050 roku. Dlatego ważne jest, aby dostawcy traktowali ochronę klimatu jako kluczowy element swojej strategii biznesowej. Dostawcy powinni stworzyć system umożliwiający pomiar i minimalizację emisji gazów cieplarnianych wytwarzanych bezpośrednio (zakres 1) lub pośrednio (zakres 2) przez ich działalność. Dla firm, spoza sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)[3] system ten powinien obejmować również emisję całego łańcucha dostaw (zakres 3).

Dostawcy powinni ustalić cele zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 oraz 2 i dla firm spoza sektora MŚP zakresu 3, zgodnie z podejściem i kryteriami inicjatywy Science-Based Targets (www.sciencebasedtargets.org). Dostawcom zdecydowanie zaleca się ustalenie celów dotyczących osiągnięcia zerowej wartości emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu dostaw nie później niż do 2050 roku. Ponadto, dostawcy powinni prezentować postęp w realizacji ustalonych celów, wdrażając projekty poprawiające efektywność energetyczną, zwiększanie wykorzystania energii elektrycznej z odnawialnych źródeł oraz angażując w podobne inicjatywy własny łańcuch dostaw. Na żądanie i w miarę dostępności, dostawcy powinni dostarczyć Haworth, Inc. oraz spółkom powiązanym dane dotyczące śladu węglowego wytwarzanego przez swoją działalność oraz produkty.

11.ETYKA BIZNESU

Dostawcy zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i zgodny z prawem. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania przepisów antymonopolowych, nieangażowania się w korupcję, w tym wymuszenia i przekupstwo Niedopuszczalne jest oferowanie gotówki, przysług, prezentów ani rozrywek pracownikom i reprezentantom firmy Haworth, Inc. i spółek powiązanych. Dostawcy będą prowadzić swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz ze obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Dostawcy będą stosować uczciwe praktyki biznesowe, w tym zgodne z prawdą przekazy reklamowe.

12.ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji krajowych i lokalnych. W sytuacji, gdzie prawo krajowe i standardy międzynarodowe praw człowieka różnią się, dostawca musi przestrzegać standardu bardziej restrykcyjnego. W sytuacji, gdy wymagania są sprzeczne, dostawca musi dążyć do poszanowania uznanych międzynarodowo praw człowieka w największym możliwym stopniu. Dostawca przyjmuje do wiadomości, że Haworth Inc. wraz ze spółkami powiązanymi może według własnego uznania przeprowadzić inspekcję/ audit obiektów dostawcy w celu potwierdzenia przestrzegania przez dostawcę niniejszego Kodeksu, jednakże Haworth Inc. wraz ze spółkami powiązanymi nie ma obowiązku przeprowadzania takich inspekcji.

13.DOKŁADNA DOKUMENTACJA

Dostawcy muszą prowadzić odpowiednią i dokładną dokumentację wewnętrzną, w tym dokumentację finansową, dotyczącą umów z firmą Haworth, Inc. i spółkami powiązanymi. Dokumentacja powinna być prowadzona, archiwizowana i niszczona zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

---

[2] Polityka dobrostanu zwierząt

[3] MŚP (małe lub średnie przedsiębiorstwo) jest definiowane przez SBTi jako niezależna firma niebędąca jednostką zależną, zatrudniająca mniej niż 500 pracowników. Nie obejmuje to instytucji finansowych oraz spółek z branży naftowej i gazowniczej. Źródło FAQs for SMEs SBTi

14.PRZEPISY HANDLOWE

Dostawcy zobowiązują się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów handlowych i importowych, w tym sankcji i embarg, które dotyczą ich działalności.

15. BEZPIECZEŃSTWO LAŃCUCHA DOSTAW - programy partnerstwa celnego i handlowego

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania odpowiednich procesów i programów, które umożliwiają skuteczny i bezpieczny przepływ importowanych oraz eksportowanych materiałów i informacji. Dostawcy muszą posiadać odpowiednie pisemne procedury bezpieczeństwa, które obejmują m.in. bezpieczeństwo partnerów biznesowych, bezpieczeństwo cybernetyczne, bezpieczeństwo transportu, bezpieczeństwo w rolnictwie oraz ochronę i bezpieczeństwo ludzi.

16.KONFLIKTY INTERESÓW

Konflikt interesów powstaje, gdy dana osoba ma prywatne/osobiste interesy, które mogą wydawać się wpływać na jej decyzje. Takie sytuacje konfliktu interesów obejmują związki krwi lub małżeństwa, partnerstwo, partnerstwo biznesowe lub inwestycje. Dostawcy powinni ujawnić wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów z pracownikami Haworth Inc. i ich spółkami powiązanymi.

17.PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Dostawcy gwarantują, że wszystkie ich produkty i usługi nie naruszają żadnych praw własności intelektualnej. Dostawcy zabezpieczą i będą bronić Haworth Inc. oraz spółki powiązane przed wszelkimi roszczeniami wobec Haworth Inc. i spółek powiązanych w związku z naruszeniem przez dostawców praw własności intelektualnej strony trzeciej.

18.PRYWATNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Dostawcy zobowiązani są chronić dane osobowe zgodnie z przepisami prawa oraz wdrożyć niezbędne zabezpieczenia informacji, takie jak powiadamianie o naruszeniach, kontrola dostępu, szyfrowanie danych, bezpieczne usuwanie danych oraz szkolenia personelu. Dane osobowe mogą być wykorzystywane wyłącznie w sposób dozwolony, a dostawcy muszą priorytetowo traktować bezpieczeństwo i ochronę danych osobowych.
Dostawcy są odpowiedzialni za wdrożenie najlepszych praktyk branżowych w zakresie ochrony danych osobowych, w tym powiadamianie firmy Haworth w ciągu 72 godzin o naruszeniach, ograniczenie kontroli dostępu, szyfrowanie danych wrażliwych (przechowywanych i przesyłanych), gromadzenie wyłącznie niezbędnych danych, procedury bezpiecznego usuwania danych i niszczenia dokumentów, przeprowadzanie auditów i przeszkolenie pracowników z dostępem do danych. Dostawcy odpowiadają za to, aby podwykonawcy spełniali te same standardy.

POTWIERDZENIE WARUNKÓW

Przyjęte i uzgodnione w imieniu _____, dostawcy Haworth Inc. i spółek powiązanych.
Potwierdzam, że jestem upoważniony do potwierdzenia warunków niniejszej umowy:

_____ Data: _____

(Podpis)

_____ _____

(Wpisz lub wydrukuj nazwisko) (Tytuł)