HAWORTH

Codice di condotta dei fornitori di Haworth Inc. e delle sue affiliate

Haworth Inc. e le sue affiliate[1] si impegnano ad agire sempre in modo etico, legale e con integrità. Questo impegno include il rispetto dei diritti umani per tutte le persone coinvolte nella creazione di prodotti venduti da Haworth Inc. e dalle sue affiliate.
In qualità di firmatario del Global Compact delle Nazioni Unite, Haworth Inc. e le sue affiliate sostengono i Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, diritti dei lavoratori, protezione ambientale e lotta alla corruzione. Inoltre, l'approccio di Haworth, Inc. e delle sue affiliate alla tutela dei diritti umani e all'equità sociale è guidato dalle Otto Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalla Carta Internazionale dei Diritti Umani. Attraverso il presente Codice di condotta dei fornitori ("Codice"), Haworth Inc. e le sue affiliate garantiscono che anche la propria catena di fornitura supporti questi principi.

Haworth Inc. e le sue affiliate si aspettano che i loro fornitori rispettino questo Codice e richiedano che i loro fornitori e subappaltatori rispettino questo Codice in ogni momento. Se i Fornitori non rispettano uno qualsiasi dei requisiti pertinenti allo stato attuale, Haworth Inc. e le sue affiliate si aspettano che i fornitori intraprendano le misure necessarie per raggiungere la conformità entro tempi adeguati e concordati congiuntamente. Questo Codice può essere rivisto periodicamente a discrezione esclusiva di Haworth Inc. e delle sue affiliate. La versione più recente del nostro Codice è reperibile sui siti web di Haworth Inc. e delle sue affiliate. In caso di dubbio, prevarrà la versione inglese.

Riteniamo che deviazioni o violazioni del presente Codice siano inaccettabili e che i nostri clienti o fornitori debbano sentirsi in grado di sollevare questioni senza timore di ritorsioni o discriminazioni. A tal fine, forniamo una linea dedicata per affrontare questioni etiche delicate. La non conformità di un fornitore al presente Codice, o l'inazione nell'intraprendere le misure necessarie per raggiungere la conformità, è causa di terminazione immediata da parte di Haworth Inc. e delle sue affiliate, a esclusiva discrezione di Haworth Inc. e delle sue affiliate.

Istruzioni e requisiti

I fornitori di Haworth Inc. e delle sue affiliate si impegnano a rispettare le seguenti pratiche e principi, che possono essere modificati di volta in volta da Haworth Inc. e dalle sue affiliate.

---

1. DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

I fornitori valorizzeranno la diversità e garantiranno un ambiente inclusivo. I fornitori garantiranno pari opportunità di lavoro e si asterranno da qualsiasi forma di discriminazione sul lavoro, a meno che la legislazione nazionale non preveda espressamente criteri di selezione. Discriminazione sul lavoro basata su età, sesso, orientamento sessuale, razza, disabilità, origine nazionale o sociale, opinioni politiche o di altro tipo, religione, appartenenza sindacale o altre caratteristiche distintive non sono accettabili. Ciò vale per tutte le pratiche di impiego, tra cui reclutamento, impiego, formazione, retribuzione e promozione, che devono basarsi esclusivamente su criteri legali e non discriminatori.

[1] Una lista dei brand affiliati può essere trovata al seguente link

2. RISPETTO E DIGNITÀ DEI LAVORATORI

I fornitori tratteranno i lavoratori con rispetto e dignità. I fornitori non sottoporranno i lavoratori a molestie, intimidazioni, abusi fisici o mentali o disciplina corporale. Nei casi in cui i fornitori si avvalgano di servizi di sicurezza, assicurano che tali servizi di sicurezza siano ugualmente tenuti a rispettare i diritti umani e del lavoro.

3. COMUNICAZIONE APERTA

Ai lavoratori sarà consentito comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza timore di punizioni, ritorsioni o intimidazioni.

4. ETÀ MINIMA DI LAVORO

I fornitori dovranno rispettare le leggi e i requisiti locali relativi all'età lavorativa minima e non impiegare lavoro minorile. I fornitori dovrebbero adottare misure aggiuntive per fornire protezioni adeguate ai lavoratori che sono al di sopra dell'età lavorativa legale ma al di sotto dei 18 anni.

5. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE: Diritto di formare/associarsi a sindacati

I fornitori riconosceranno e rispetteranno la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva. Laddove il diritto alla libertà di associazione sia ostacolato o limitato dalle leggi locali, i fornitori garantiranno ai dipendenti modalità per sollevare reclami relativi al lavoro.

6. COMPENSAZIONE DEL LAVORO E RIPOSO

I fornitori non sosterranno né utilizzeranno alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o eccessivo, inclusi, ma non limitati a, reclusione, lavoro vincolato, lavoro militare, lavoro minorile o uso di punizioni corporali o altre forme di violenza mentale o coercizione fisica come forma di disciplina. Ai lavoratori saranno concessi riposo, compensazione e altri benefici in conformità con tutte le leggi applicabili. Quando non esistono leggi sui salari, i lavoratori saranno ricompensati per permettersi uno standard di vita dignitoso che consenta loro di soddisfare i loro bisogni essenziali.

7. SICUREZZA DEI LAVORATORI

Ai lavoratori verranno forniti luoghi di lavoro sicuri, sani e igienici che soddisfino o superino le normative nazionali/regionali applicabili e proteggano la salute e il benessere dei lavoratori. I fornitori implementeranno procedure e misure di salvaguardia per prevenire i rischi sul posto di lavoro e gli incidenti e gli infortuni sul lavoro, inclusi, ma non limitati a, dispositivi di protezione individuale adeguati e appropriati, formazione relativa a compiti e rischi specifici del lavoro e manutenzione preventiva sulle attrezzature e sugli edifici. Un luogo di lavoro sano comprende anche l'accesso all'acqua pulita e ai servizi igienico-sanitari. Le strutture devono essere costruite secondo le leggi locali con una manutenzione regolare per garantire l'integrità strutturale, la sicurezza elettrica e la sicurezza antincendio.

8. PREPARAZIONE ALL'EMERGENZA

I fornitori dovrebbero identificare e ridurre al minimo il rischio di emergenze. I fornitori devono ridurre al minimo il rischio di infortuni, malattie e incidenti ambientali fornendo un'adeguata uscita alle strutture, sviluppando procedure di risposta alle emergenze, conducendo test sui piani di evacuazione e fornendo la necessaria attenzione medica e ambientale alle persone nelle strutture.

9. CONFORMITA' AMBIENTALE

I fornitori garantiranno la conformità a tutte le normative ambientali applicabili, comprese le norme sull'aria, sull'acqua, sull'uso del suolo e sullo smaltimento dei rifiuti. I fornitori dovrebbero gestire le proprie attività, prodotti e servizi nel tentativo di ridurre al minimo l'impatto sulla qualità del suolo, dell'acqua e dell'aria, nonché sulla biodiversità. I fornitori sono fortemente incoraggiati a includere nelle attività ambientali la pianificazione delle emergenze, la prevenzione dell'inquinamento (incluso il rumore), la riduzione del consumo di risorse naturali e dei rifiuti generati e la riduzione delle emissioni.

I fornitori devono rispettare i diritti legali o consuetudinari di proprietà e di utilizzo delle comunità indigene e locali, nonché il loro diritto di dare o negare il proprio consenso libero, preventivo e informato per le operazioni che interessano la loro terra o le risorse naturali, comprese foreste e acqua.

I fornitori devono garantire che il legno contenuto nei prodotti forniti provenga da fonti legalmente conformi e privo di contenuti acquisiti da aree deforestate/convertite illegalmente o da aree di terre indigene o altre terre protette. I fornitori di materiali provenienti da animali devono rispettare la politica sul benessere degli animali[2] di Haworth Inc. e delle sue affiliate e fornire la documentazione di conformità di supporto, su richiesta. I fornitori dovranno fare tutto il possibile per evitare l'uso di materie prime che finanziano direttamente o indirettamente gruppi armati o organizzazioni che violino i diritti umani o minaccino la biodiversità e le specie protette ("materiali di conflitto"). I fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili relativi ai materiali di conflitto e fornire a Haworth Inc. e alle sue affiliate la documentazione di supporto e le certificazioni relative ai minerali di conflitto, su richiesta.

10.TUTELA DEL CLIMA

Haworth Inc. e le sue affiliate si impegnano a raggiungere zero emissioni nette entro il 2050. Pertanto, è importante che i fornitori considerino la protezione del clima un elemento centrale della loro strategia aziendale. I fornitori devono stabilire un sistema per misurare e ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra (GHG) causate direttamente (scopo 1) o indirettamente (scopo 2) dalle loro attività. Le aziende che non rientrano nella definizione di Piccola Media Impresa (PMI) di SBTi[3], devono includere in questo sistema le emissioni provocate nelle loro catene del valore (scopo 3).

I fornitori stabiliranno obiettivi per ridurre le emissioni di gas serra per lo scopo 1, lo scopo 2 e – per le non PMI – lo scopo 3 in linea con l'approccio e i criteri dell'iniziativa Science-Based Targets (www.sciencebasedtargets.org). I fornitori sono fortemente incoraggiati a fissare obiettivi per raggiungere l'azzeramento delle emissioni nette di gas serra della catena del valore entro il 2050. Inoltre, i fornitori dovrebbero garantire progressi rispetto agli obiettivi prefissati implementando progetti ragionevoli per migliorare l'efficienza energetica, aumentando l'uso di elettricità da fonti rinnovabili e coinvolgendo la propria catena di fornitura. Su richiesta e, se disponibili, i fornitori forniranno a Haworth Inc. e alle sue affiliate l'impronta di carbonio della propria organizzazione e di uno o più prodotti rappresentativi.

11.ETICA D'IMPRESA E ANTITRUST

I fornitori condurranno gli affari in modo legale e con integrità. I fornitori non violeranno le leggi antitrust applicabili né si impegneranno in atti di corruzione, comprese estorsioni e tangenti. I fornitori non offriranno denaro, favori, regali o intrattenimento a membri di Haworth Inc. e delle sue affiliate. I fornitori condurranno la propria attività in modo coerente con una concorrenza leale e vigorosa e nel rispetto delle leggi antitrust applicabili. I fornitori dovranno adottare pratiche commerciali corrette, inclusa una pubblicità accurata e veritiera.

12.RISPETTO DELLE LEGGI

I fornitori rispetteranno tutte le leggi e i regolamenti nazionali e locali applicabili. Laddove la legge nazionale e gli standard internazionali sui diritti umani differiscano, il fornitore deve seguire lo standard più elevato; ove siano in conflitto, il fornitore deve cercare di rispettare nella massima misura possibile i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Il fornitore riconosce che Haworth Inc. e le sue affiliate possano, a loro discrezione, condurre ispezioni delle strutture del fornitore per confermare la conformità al presente Codice. Tuttavia, Haworth Inc. e le sue affiliate non hanno l'obbligo di condurre tali ispezioni.

13.DOCUMENTI ACCURATI

[2] La Politica Sul Benessere Degli Animali

[3] Una PMI (Piccola o Media Impresa) è definita da SBTi come un'azienda non controllata e indipendente con meno di 500 dipendenti. Ciò non include le istituzioni finanziarie e le società petrolifere e del gas.
Fonte: FAQs for SMEs SBTi

I fornitori devono mantenere registri interni adeguati e accurati, compresi i registri finanziari, relativi al contratto del fornitore con Haworth Inc. e le sue affiliate. I registri devono essere gestiti, conservati e smaltiti in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

14. REGOLAMENTO COMMERCIALE

I fornitori dovranno rispettare tutte le normative commerciali e di importazione applicabili, comprese le sanzioni e gli embarghi applicabili alle loro attività.

15. SICUREZZA DELLA CATENA DI FORNITURA – Programmi di partenariato doganale e commerciale

I fornitori si impegnano a seguire i processi e i programmi applicabili che consentiranno il flusso efficiente e sicuro di materiali importati ed esportati, e relative informazioni. I fornitori devono disporre di adeguate procedure di sicurezza scritte che includono, a titolo esemplificativo, la sicurezza dei partner commerciali, la sicurezza informatica, la sicurezza dei trasporti, la sicurezza agricola e la sicurezza fisica e delle persone.

16. CONFLITTI DI INTERESSI

Un conflitto di interessi sorge quando un individuo ha un interesse privato/personale che potrebbe influenzare le sue decisioni. Tali situazioni di conflitto di interessi includono una parentela o matrimonio, partnership, partnership commerciale o investimento. I fornitori dovranno rivelare qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale con i dipendenti di Haworth Inc. e delle sue affiliate.

17. DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I fornitori garantiscono che tutti i loro prodotti e servizi non violano alcun diritto di proprietà intellettuale. I fornitori indennizzeranno e difenderanno Haworth Inc. e le sue affiliate da qualsiasi pretesa contro Haworth Inc. e le sue affiliate in relazione a qualsiasi violazione dei diritti di proprietà intellettuale di terzi da parte dei fornitori.

18. PRIVACY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

I fornitori devono proteggere le informazioni personali in conformità con le leggi, implementare forti misure di salvaguardia come notifica di violazione, controlli di accesso, crittografia, minimizzazione dei dati, smaltimento sicuro e formazione. Le informazioni personali devono essere utilizzate solo nella misura consentita e i fornitori devono dare priorità alla sicurezza e alla protezione dei dati. È responsabilità dei fornitori implementare le migliori pratiche del settore per la protezione dei dati personali, inclusa la notifica a Haworth entro 72 ore delle violazioni, controlli di accesso basati sui ruoli, crittografia dei dati sensibili inattivi e in transito, raccolta dei soli dati necessari, procedure di distruzione sicure, consentendo controlli e formando i dipendenti con accesso ai dati. I fornitori sono responsabili che i subappaltatori rispettino gli stessi standard.

RICONOSCIMENTO DEI TERMINI

Accettato e concordato per conto di _____, un fornitore di Haworth Inc. e delle sue affiliate. Riconosco di essere autorizzato a vincolare la mia azienda ai termini qui contenuti.

_____ Data: _____

(Firma)

_____ _____

(Nome e Cognome) (Ruolo aziendale)