

Der Arbeitsplatz nach COVID-19

Haworth International Edition | Mai 2020



Einleitung

COVID-19 hat alle Büros geschlossen und unsere Zuhause zum Arbeitsplatz gemacht. Das hat unser gesamtes tägliches Leben beeinflusst. Unsere Familienmitglieder und Mitbewohner wurden zu Kollegen. Samstag fühlt sich an wie Mittwoch. Grenzen verschwimmen, unsere Kollegen rufen uns rundum die Uhr an. Wir arbeiten am Esstisch, im Bett, auf Sofas und - wenn wir Glück haben - im Home Office.

Physical Distancing bringt neue Normen, die Sorge um unsere Gesundheit und Sicherheit versetzt uns in Alarmbereitschaft. Für die nahe Zukunft wird es entscheidend für unsere Gesellschaft und unser Wohlbefinden sein, wie wir eine Balance finden zwischen persönlicher Interaktion und virtueller Zusammenarbeit.

Wie viele andere haben auch wir unsere Büros im März, unsicher darüber, wann wir zurückkehren können, verlassen müssen. Jede Organisation versucht zu verstehen, welche Veränderungen im Gebäude, Gleitzeit oder Schichtdienst, kurz- und langfristig nötig sind. Wir stehen der Herausforderung gegenüber, unsere Unternehmenskultur zu erhalten und vielleicht zu entwickeln, während wir unsere Mitarbeiter sicher, zuversichtlich und natürlich effektiv wissen möchten.

Wir schauen auf verschiedene Kulturtypen, die das physische, kognitive und emotionale Wohlbefinden beeinflussen. Unterschiedliche Persönlichkeiten reagieren anders auf Veränderungen in ihrer Umgebung und haben andere Bedürfnisse. Nicht jede Veränderung ist daher auch immer erfolgreich. Im Folgenden untersuchen wir, wie sich die Situation kurz und langfristig auswirken wird.



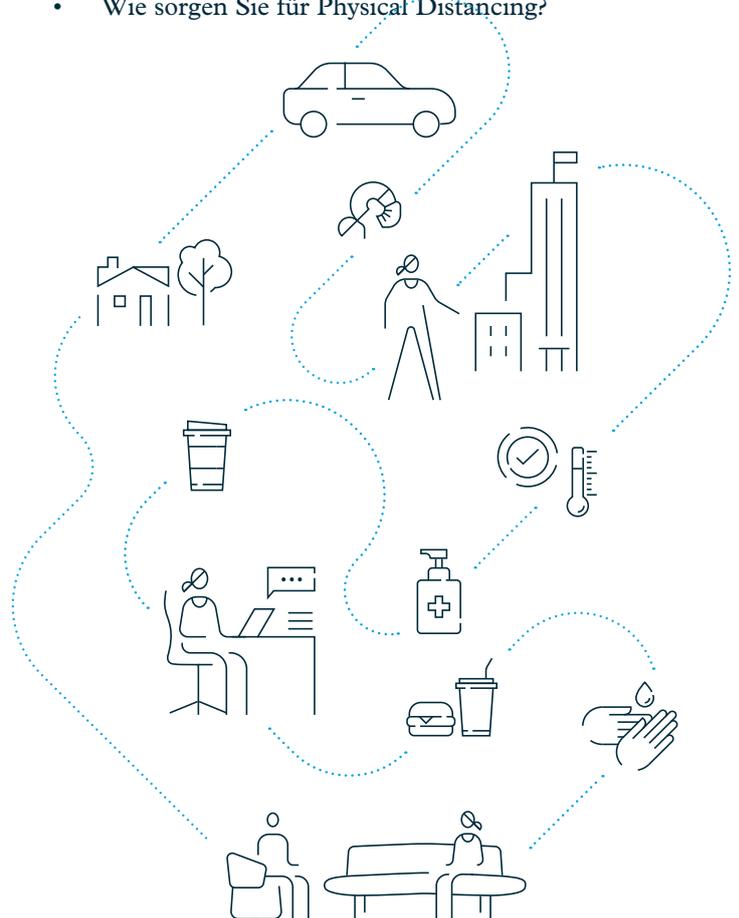
Der Haworth- Ansatz: Organic Workspace

Organic Workspace ist unser Prozess, die Arbeitsumgebungen und die Menschen, die sie nutzen, besser zu verstehen. Wir nutzen dazu unsere globale Expertise, die designorientierte Herangehensweise und unser Produktwissen. Wir haben Best Practices entwickelt, um sie dabei zu unterstützen, den guten Mittelweg zwischen den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiter und den Anforderungen an den Raum zu finden.

Fragestellungen zur Arbeit

Viele von uns haben ihre Büros geschlossen und ihr zu Hause zu ihrem Arbeitsplatz gemacht. Wir haben dieselben Herausforderungen wie Sie auch und einen Plan, wie wir die Rückkehr in das Büro gestalten und begleiten wollen. Ein Plan, der auch Ihnen weiterhelfen kann. Hier sind einige Fragen, die sie sich zu Beginn stellen können, um die Neugestaltung des Büros mit anderen Augen zu betrachten.

- Was passiert im Home Office?
- Tragen Ihre Mitarbeiter Masken?
- Wie werden sich Eingang und Wartebereich ändern?
- Werden Sie Temperatur messen?
- Wie sehen die Reinigungsrichtlinien aus?
- Welche Maßnahmen ergreifen Sie, damit sich Mitarbeiter und Besucher sicher fühlen?
- Wie steigern Sie das Wohlbefinden der Mitarbeiter?
- Wie werden die jeweiligen Wegführungen verändert?
- Bringen Ihre Mitarbeiter mehr persönliche Gegenstände zur Arbeit (Verpflegung)?
- Wie werden andere Bereiche verändert?
- Wie werden Leitsysteme, Sauberkeit und Richtlinien kommuniziert?
- Wie sorgen Sie für Physical Distancing?



Home und Office, nicht entweder oder.

Abgesehen vom Zeithorizont sind da auch andere Dimensionen, die wir betrachten müssen, wenn wir den Einfluss der COVID-19-Krise auf die Arbeitswelt beschreiben wollen. Die auferlegte Verlagerung des Büros in unser Zuhause hat von uns schnelle Anpassung verlangt. Während uns nicht nur die Nachteile des Home Office bewusst wurden, zeigten sich auch schnell die Vorteile und wir werden in Zukunft sehen, dass das Home Office eine echte Alternative zum Büro wird.

Eine weitere Dimension ist die Wahrnehmung: Während wir unsere Maßnahmen auf wissenschaftliche Fakten zurückführen können, könnte die Erwartung der Mitarbeiter eine andere sein, da das subjektive Gefühl von Sicherheit mindestens genauso wichtig ist. Ein gutes Beispiel dafür ist der Gebrauch von Masken. Während es wissenschaftlich nur bewiesen ist, dass die Verbreitung von Viren durch die Masken tragende Person reduziert wird, haben wir doch das Gefühl, dass Masken uns selbst vor möglichen Infektionen schützen können. Während die passive Sicherheit durch Masken wissenschaftlich nicht belegt ist, kann das Tragen trotzdem zum Wohlbefinden des Mitarbeiters beitragen. Wir haben 3 Bereiche identifiziert, die Ihnen helfen sollen, die Rückkehr ins Büro zu meistern und die richtigen Entscheidungen im COVID-19 Umfeld zu treffen.



Wohlbefinden des Mitarbeiters
Unterstützung der physischen und psychischen Gesundheit von Menschen zur Vertrauensbildung und Leistungssteigerung



Organisationskultur
Ihre Kultur zu verstehen und zu entwickeln, um Ihre Mitarbeiter zu befähigen und Ihren Raum auf neue Weise zu nutzen



Veränderung des Grundrisses
Berücksichtigung der Anforderungen an Einrichtungen, Dichte und Exposition bei gleichzeitiger Risikominimierung

Soziale Interaktion ist ein Bedürfnis.

Das Büro ist ein wichtiger physischer Ort, von dem nicht nur Arbeitnehmer sondern auch Arbeitgeber profitieren. Der Arbeitgeber nutzt das Büro, um sein größtes Potenzial, die Mitarbeiter, zusammenzubringen und damit Innovation zu gestalten. Das Schaffen von Werten ist der Kern einer guten Organisation und gewährleistet nachhaltig ihren Wettbewerbsvorteil. Die große Rolle von Zusammenarbeit am Arbeitsplatz steht seit mehr als 10 Jahren im Zentrum einer jeden Arbeitsplatz-Strategie.

Eine große Anzahl an Studien zeigt, dass Mitarbeiter von menschlichen Interaktionen am Arbeitsplatz nur profitieren. Die Kultur am Arbeitsplatz ist der entscheidende Faktor, der High Potentials anzieht und auch dabehält.

Der Grund, warum Organisationen im Raum, Branding und Team Building investieren, ist die Entwicklung einer einzigartigen Organisationskultur, die die Teammitglieder bindet. Das Büro ist der physische Ausdruck von Teamkultur und Zugehörigkeit und die spezielle Zutat, die Unternehmen dazu bringt, Ziele zu erreichen.

Design-Implikationen



Mobiles Arbeiten und Home Office

- Identifizierung der Belegung
- Definition der Anzahl spezifischer Positionen am Standort
- Entscheidung darüber, welche Rollen auch im Home Office ausgeübt werden können
- Einschätzung der Personendichte, um Anforderungen an Abstand gerecht zu werden
- Verhältnis zwischen Anzahl an Arbeitsplätzen und Personen
- Wenn nötig, Entscheidung über Rotationsmodelle oder Schichtdienst



Sauberkeit

- Bereitstellen für verständliche Anweisungen zur Desinfektion und Reinigung
- Untersuchung der Reinigungsmöglichkeiten für alle Materialien und Oberflächen



Sicherheit

- Klare Richtlinien vor allem in kritischen Bereichen
- Wechsel von allgemeinen zu zugewiesenen individuellen Arbeitsplätzen
- Konfigurationen anpassen, um entsprechende Sicherheitsabstände zu gewährleisten



Dichte

- Veränderung der Wegführung und Raumaufteilung für optimale Sicherheitsabstände
- Nutzung von offenen Bereichen für andere Tätigkeiten
- Anpassung von Arbeitsplätzen, um offiziellen Richtlinien gerecht zu werden

Interaktion und Zusammenarbeit



- Feste Räume für spezielle Teams
- Diverse Angebote für personelle und Gruppen-Interaktion
- Integration von Technologie, um nahtlose Kommunikation zu ermöglichen

User Kontrolle



- Bereitstellung unterschiedlicher Raumtypen
- Optionen für mehr Mobilität und Ausweichmöglichkeiten bei hoher Dichte
- Möglichkeiten der Personalisierung individueller Arbeitsplätze
- Bereitstellung von Reinigungsutensilien für jeden Arbeitsplatz

Technologie



- Identifizierung und Bereitstellungen von Kommunikationsplattformen
- Richtlinien zur Kommunikation zwischen Teams am Standort und außerhalb
- Reinigungsintervalle erhöhen für alle touchfähigen Endgeräte

Büro - Kurzfristig

Die Rückkehr zum Arbeitsplatz, auf die wir alle gewartet haben, bedarf einer vorausschauenden Planung, damit alle Mitarbeiter sicher und gesund bleiben. Haworth analysiert detailliert jedes seiner Büros und Showrooms. Wir erfassen die angemessene Kapazität bei einem Abstand von 2 Metern für jeden Mitarbeiter. Unser Team von Designern erarbeitet Veränderungen der Raumbelagung an individuellen Arbeitsplätzen und in Meetingräumen, damit alle Mitarbeiter einen Sicherheitsabstand einhalten können. Spezielle Beschilderung informiert alle Mitarbeiter über Veränderungen und kennzeichnet Räume und Plätze, die nicht genutzt werden können. Eine vollständige Dokumentation aller anwesenden Mitarbeiter und Besucher ermöglicht im Ernstfall, potenzielle Kontaktpersonen zu ermitteln. Im physischen Raum können zusätzliche Elemente eingebracht werden wie zum Beispiel Panele, Tisch-Screens und Raumteiler.

Das Verständnis der Kapazität der Räumlichkeiten ermöglicht es dem HR- Team Anwesenheiten so zu strukturieren, dass die Sicherheit des Betriebes gewährleistet wird und dabei die maximale Anzahl der Mitarbeiter nicht überschritten wird. Rotationsmodelle können dabei helfen Mitarbeiter in wechselnden Abständen mit ihren Kollegen im Büro zusammenzubringen und dabei die notwendige soziale Interaktion zu haben.

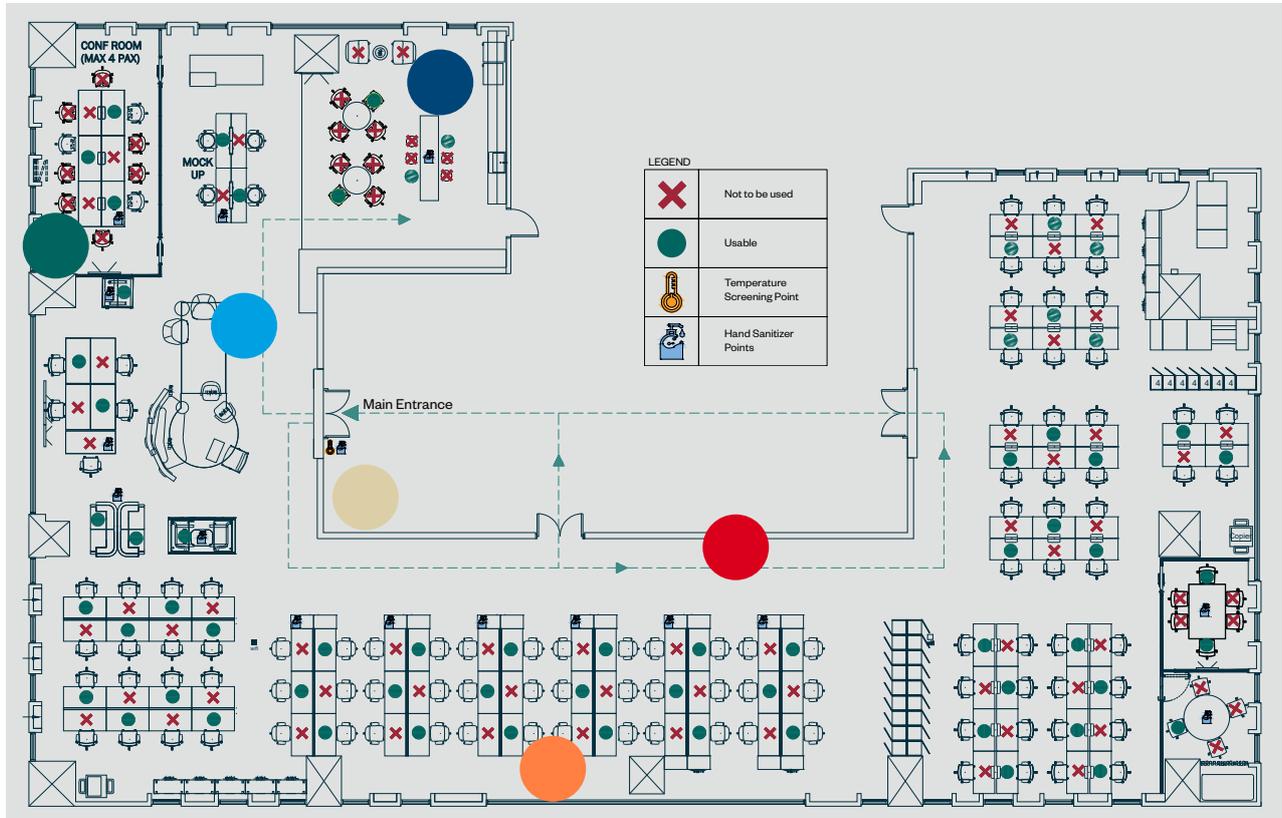
Die Personalabteilung verteilt zusätzlich Richtlinien für das Verhalten am Arbeitsplatz, die Themen wie Sicherheitsabstände auch während der Mittagspausen, sowie Hygiene-Standards beim Benutzen von Aufzügen und Türen beinhalten. In Zeiten von hoher Frequenz können Bereiche durchaus zu Einbahnstraßen werden, um ein Minimum an physischem Kontakt zu gewährleisten. Versammlungen und größere Meetings von Mitarbeitern müssen neu geplant und anders umgesetzt werden.

Das Büro - Langfristig

Langfristig wird die Arbeitswelt nicht so viel anders als vorher sein. Menschen brauchen menschliche Interaktion. Wir können uns nicht nur an Bildschirmen hören und sehen. wir wollen uns sehen und berühren können, im emotionalen Sinne. In vielen Kulturen ist das Zeigen von Zuneigung Teil der Begrüßung. Desweiteren glauben wir, dass Menschen gerne in Gruppen innerhalb und außerhalb des Büros unterwegs sind. Menschen brauchen Konzerte, Sport-Events und große Meetings. Das Gefühl der Zugehörigkeit ist ein Grundbedürfnis des Menschen.

Das Ziel des Büros der Zukunft wird es sein, Mitarbeiter noch mehr als zuvor dazu zu animieren, miteinander zu interagieren und zusammenzuarbeiten. Arbeitsplätze müssen für eine positive Erfahrung sorgen und Orte sein, an die der Mitarbeiter gerne kommt. Außerdem wird ein großer Fokus darauf gerichtet werden, dass Büros sich wieder mehr natürlich anfühlen. Büros werden weiterhin dicht gepackt sein, vor allem in Megastädten unserer Welt. Jüngere Generationen wohnen gerne in urbanen Gebieten und möchten den „Vibe“ von globalen Metropolen spüren, dabei alle Annehmlichkeiten der Arbeit, der Kultur und des Sports in ihrer Nähe erfahren.

Haworth Malaysia Office



Physical Distancing

- Reduzierung der Dichte um Sicherheitsabstände zu gewährleisten.



Erweiterung der Gänge

- Bereiche mit hohem Aufkommen werden entlastet.



Wegführung

- Reduzierung auf eine Richtung um Kontakt zu minimieren



Mitarbeiter-Kapazität / Rotation

- Rotationsmodelle, um den Betrieb zu gewährleisten und Anforderungen gerecht zu werden



Positionierung von Zonen der Zusammenarbeit

- Wechsel von allgemeinen zu individuellen Arbeitsplätzen .
- Meetingräume werden zu Einzelarbeitsplätzen
- Zonen der Zusammenarbeit werden neu positioniert



Hygiene-Station

- Temperaturmessung am Eingang
- Handdesinfektion bei Eintritt
- Höhere Reinigungsintervalle in Zonen mit hohem Aufkommen

Wenn sie in einer Stadt wie New York, London, Paris, Shanghai, Mumbai, Tokio oder Singapur gelebt haben, wissen Sie, dass es gar keine Möglichkeiten gibt, den Kontakt mit anderen im Alltag zu vermeiden.

In unseren Breiten ist eine Welt mit hohen Tisch-Abdeckungen und Paneelen oder Cubicles nicht machbar oder gewünscht. Wir gehen davon aus, dass niedrigere Abdeckungen und mobile Raumteiler den offenen Raum etwas kontrollierbarer machen werden. Gleichzeitig wird die Einhaltung des Sicherheitsabstands und eine vernünftige Dichte an Nutzern nach wie vor relevant bleiben. Technologie wird dafür eingesetzt, die optimale Belegung von Räumen zu gewährleisten und dabei helfen, in Echtzeit die Mitarbeiter zu benachrichtigen oder zu alarmieren. Außerdem wird auch weiterhin darauf geachtet werden, Hygiene-Standards einzuhalten.

Reguläre Grundreinigungen und Verhaltensregeln der Hygiene werden zu einem normalen Bestandteil des Arbeitslebens. Das könnte dazu führen, dass auch größere Investments in eine bessere Aufbereitung der Innenluft und in Biophilia vorgenommen werden. Pflanzen können dazu beitragen, natürliche Sichtachsen zu unterbrechen und die Qualität eines Raumes zu verbessern. Zusätzlich dazu können Oberflächen mit antibakteriellen Eigenschaften zu einem höheren Sicherheitsgefühl beitragen, auch wenn sie gegen Verbreitung von Viren wenig ausrichten können. Wir glauben daran, dass diese Maßnahmen nachhaltig die Gestaltung von Arbeitswelten positiv beeinflussen und dazu beitragen, potenzielle Mitarbeiter nicht nur anzuziehen, sondern auch zu behalten.



Office: Status Quo



Office: Kurzfristig

- Schreibtisch-Screens höher
- Sitzplatz reduziert



Office: Mittelfristig

- Zusätzliche Pflanzen als Barriere
- Oberhalb der Schreibtisch-Screens mehr Raum
- Zusätzliche Panels als Abdeckung und Schutz



Office: Langfristig

- Mittlerer Platz wieder besetzt
- Zusätzliche Stauraummöbel für Abstand

Home Office - Kurzfristig

Die schnelle Verlagerung von Arbeit im Büro zu Home Office war für viele ein Lernprozess. Mit den neuen Parametern der Work-Home-Life-Balance mit Verpflichtungen in der Familie, mit Home Schooling und gleichzeitig produktiver Arbeit, zurecht zu kommen, war und ist für viele eine Herausforderung. 3 Faktoren sind wichtig, um ein wirksames Home Office zu schaffen: Raum, Ergonomie und Akustik, dazu kommt das tägliche Verhalten. Obwohl viele kurzfristig keinen eigenen Büroraum in ihrem Zuhause schaffen können, ist die schnelle Errichtung eines effektiven Home Offices nötig. Durch Ausstattung mit akkustischen und ergonomischen Hilfen kann fast jeder Wohnbereich den Berufsalltag unterstützen. Mitarbeiter können so auch zu Hause physisch und mental fit bleiben. Das zeigt auch die größere Bereitschaft von vielen, in ergonomische Arbeitsstühle im Home Office zu investieren.

Home Office - Langfristig

Im Home Office arbeiten ist toll. Für eine bestimmte Zeit. Es gibt viele Einflüsse die das konzentrierte Arbeiten oder Conference Calls von zu Hause aus suboptimal oder sogar kontraproduktiv machen. Viele teilen ihr Zuhause mit Mitbewohnern, die einen anderen Tagesrhythmus haben. Oder mit Familienmitgliedern, die spezielle Bedürfnisse haben oder Aufmerksamkeit brauchen - oft Kinder, manchmal auch Eltern oder Großeltern. Für viele ist es in kleinen Wohnungen nahezu unmöglich, einen eigenen abgetrennten Arbeitsbereich zu haben. Viele Schätzungen gehen davon aus, dass bis zu 30% der Mitarbeiter in der Zukunft von zu Hause aus arbeiten werden, entweder in Voll- oder Teilzeit. Arbeitgeber haben die Verantwortung, ihren Mitarbeitern effektive Arbeitsplätze zuhause oder in der Nähe zur Verfügung zu stellen. Zusätzlich zu Ergonomie und Akustik als Herausforderungen die es kurzfristig zu lösen gilt,



Home Office: Small

- Active seating
- Höhenverstellbarer Tisch
- Arbeitsleuchte



Home Office: Medium

- Ergonomisches Sitzen
- größerer Tisch mit fester Höhe
- Arbeitsleuchte
- Akustische Unterstützung



Home Office: Large

- Ergonomischer Arbeitsstuhl
- Höhenverstellbarer Tisch
- Arbeitsleuchte
- Akustische Zusatzlösung
- Zusätzliche Arbeitsmöglichkeiten



Home Office: Extra Large

- Ergonomischer Arbeitsstuhl
- raumteilendes Element
- Arbeitsleuchte
- Akustische Zusatzlösung
- Zusätzliche Arbeitsmöglichkeiten

werden auch Beleuchtung und Technologie wichtiger für den richtigen Arbeitsplatz von zuhause werden. Home Office werden technologisch besser ausgestattet sein, zum Beispiel mit zusätzlichen Monitoren oder extra Lösungen für Videokonferenzen. das sorgt nicht nur für bessere Ergonomie sondern auch eine bessere Kommunikation zwischen den Mitarbeitern für Unternehmen bedeutet dies, die Strategie ihrer IT und Cloud-Architektur zu überdenken um einen produktiven Zugang zu Daten und deren einfaches Teilen zu ermöglichen, zweitens ist besondere Arbeitsbeleuchtung nicht nur wichtig für eine positive Erfahrung und einen gesunden zirkadianen Rhythmus sondern sorgt auch für einen professionellen Auftritt in Videokonferenzen.

Wir sehen auch Potential für neue Wege der Zusammenarbeit in der Nähe von Wohngebieten, als Zwischenstation zwischen Zuhause und Büro-Standort. Gemeinschaft und Zusammenarbeit war bisher eine Kernaufgabe der Coworking Spaces. In der Zukunft könnten konzentrierte Arbeit und Arbeitsplatzergonomie als Themen dazukommen und wichtiger werden. Gemeinschaft und Zusammenarbeit werden sich verlagern in die urbanen Standorte der Unternehmen, die auch außerhalb der Stoßzeiten und damit sicherer erreicht werden können.

Praktische Überlegungen außerhalb des Büros

Das Büro kann zwar die physische Umgebung kontrollieren und dafür Sorge tragen, dass Mitarbeiter sicher sind und sich an Sicherheitsabstände und Hygieneregeln halten. Dennoch gibt es hunderte Gelegenheiten, diese Richtlinien zu missachten. Jeder menschliche Kontakt, ob auf dem morgendlichen Weg zur Arbeit, beim Shopping oder beim Essen gehen, ermöglicht eine Infektion. Viren und Bakterien können in Aufzügen übertragen werden oder dann, wenn jemand vergisst, in seine Ellenbeuge zu husten. Bis es einen Impfstoff gibt, muss die Lösung sein, die soziale Interaktion für alle Beteiligten so sicher wie möglich zu gestalten. Wir sind sicher, dass die Akzeptanz von Tracking-Apps oder Technologien, die ein erhöhtes Risiko für Gesundheit feststellen können, steigen werden. Denn das wird auch Menschen helfen, darüber informiert zu bleiben, inwieweit ihre Gesundheit kompromittiert werden kann und welche unmittelbare Reaktion inklusive Quarantäne und Selbstisolation nötig wird. Letztendlich bleibt die Verantwortung für ein risikominimierendes Verhalten bei jedem selbst.

Schlusswort

Die Menschheit ist flexibel und anpassbar. Auch diese Pandemie werden wir meistern, auch wenn Sie nicht spurlos an uns vorbeigegangen sein wird. Wir hoffen darauf, dass die Arbeitswelt von morgen, von all den Erkenntnissen profitieren wird und auch in Zukunft ein Ort für produktive und zufriedene Mitarbeiter wird.

Appendix

Implikationen nach Kulturtyp

Jeder Kunde wird dieser Herausforderung, basierend auf der Unternehmenskultur, anders begegnen. Damit Sie richtig auf die Herausforderungen reagieren können, ist es wichtig, die kulturellen Implikationen zu verstehen.

Was ist wichtig und wie wirkt sich das aus. Wir haben uns die Bedürfnisse jeder Kultur aus dem Competing Values Framework genauer angesehen.



Competing Value Framework by Robert Quinn and Kim Cameron.

Collaborate Culture *Dinge tun, die nachhaltig wirken*

Diese Kultur betont Gemeinschaft, Zusammenarbeit, die Gewinnung von Wissen und Erkenntnis und operiert dabei wie eine kleine Familie.

- Physical distancing ist schwierig.
- Neue Normen werden essentiell und müssen physisch sichtbar werden
- Mitarbeiter werden unter dem Mangel an physischer Nähe leiden
- Einheitliches Verhalten und ein starkes Gefühl von Zusammengehörigkeit zeigt sich auch nach außen und überträgt sich auf Kunden und Partner

Betrachtungen:

Mitarbeiter-Wohlbefinden:

- Änderungen am Arbeitsplatz bewusst ansprechen

und dazu ermutigen, Gefühle und Reaktionen auszudrücken

- Sensibilität für mögliche Auswirkungen von längeren Perioden der Arbeit von Zuhause.
- Organisationskultur:
- Eineziehung derjenigen in die Planung, die am ehesten von den Folgen betroffen sind
- Offene Kommunikation und ein Raum für Gedanken und Gefühle wird bei der Veränderung helfen..

Veränderungen des Raumes und Grundrisses:

- Einhaltung der Sicherheitsabstände, unter Schaffung von Möglichkeiten der Interaktion und Unterhaltung
- Ausgewogene Aufteilung zwischen Remote Work und Präsenz im Büro.



Diese Kultur ist auf der Suche nach bahnbrechenden Innovationen durch eine Vielzahl an Experimenten, die Neuheiten und Veränderungen sind ein Spielfeld für Neues.

- Am wenigsten beeinträchtigt durch COVID-19
- Alles Neue ist willkommen.
- Zu viele Regeln und Richtlinien könnten kontraproduktiv wirken und die Kreativität bremsen
- Flexibilität and Anpassbarkeit große Stärke
- Neue Technologien führen zu Innovationen

Betrachtungen:

Mitarbeiter-Wohlbefinden:

- Neue Räume entwickeln und Anbieten die kreatives Denken fördern

Organisationskultur:

- Ideen teilen und gemeinsam neue Möglichkeiten in den “New Ways of Working” finden

Veränderung des Grundrisses:

- Neu-Etablierung von offenen und flexiblen Räumen, dafür in kleineren Gruppen.
- Ausgewogenes Verhältnis von Home Office und Arbeit vor Ort.



Diese Kultur ist getrieben von Sicherheit und Messbarkeit.

- Klare nachvollziehbare Richtlinien für Sicherheitsabstände sind nötig.

- Menschen brauchen systematische Vorgaben, um sich reibungslos zwischen Arbeitssituationen zu bewegen
- Klare Richtlinien für mobiles Arbeiten sind essentiell um ein Gefühl von Sicherheit und Überprüfbarkeit zu erzeugen. Ausgewogenes Modell für Mobile Arbeit/ Arbeit für Ort nötig.
- Klares Erwartungsmanagement für Mitarbeiter, die vom Home Office aus arbeiten, sonst kann es zu Burnout kommen.

Betrachtungen:

Mitarbeiter-Wohlbefinden

- Klare Richtlinien und erreichbare Arbeitsstandards reduzieren Stress und verbessern Atmosphäre.

Organisationskultur:

- Verstehen, wie am besten eine Auseinandersetzung mit Teammitgliedern erfolgen kann, im Büro und zuhause, mit Hilfe der angemessenen Technologie

Veränderung des Grundrisses:

- Dichte reduzieren, um mehr Abstand zu gewährleisten und Gruppenarbeit in kleineren Gruppen zu gewährleisten



Diese Kultur wird sich am schnellsten an die neue Welt anpassen. Sie ist kompetitiv und ergebnisorientiert

- Starke Betonung auf der Wichtigkeit von Reinigung und Physical Distancing.
- Klare Richtlinien für geteilte Räume— Nutzung und Reinigung.
- Schnell mit dem Aneignen neuer Technologien.
- Brauchen schnellen Zugang zu Daten

Betrachtung:

Mitarbeiter-Wohlbefinden:

- Möglichkeit für schnelles face-to-face und virtuelle Interaktion

Organisationskultur:

- Bereitstellen von einfachem Zugang zu allen Informationen

Veränderung des Grundrisses:

- Ausgewogene Aufteilung zwischen Remote Work und Präsenz im Büro.

Zusatzmaterial:

HR Richtlinien erhältlich zum Download unter haworth.com/eu

Für weitere Informationen, kontaktieren Sie Ihren Haworth Mitarbeiter oder senden Sie uns eine E-Mail an haworth.international@haworth.com