

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

objectif légèrement en baisse, l'entreprise Haworth va bien poursuivre sa vigilance en matière d'égalité de rémunération

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

35/35: une attention particulière sera faite sur le nombre d'augmentations individuelles accordées entre les hommes et les femmes tout en respectant les critères de revalorisation individuelle applicable dans l'entreprise

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

la représentation des femmes dans le top 10 de l'entreprise est une valeur importante pour Haworth. Les éléments variables des commerciaux étant intégrés dans le calcul, il est difficile de garantir un résultat de 10

### Date de publication des objectifs

01/03/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

-